

证券代码：002250

证券简称：联化科技

公告编号：2015—016

联化科技股份有限公司 2014 年年度报告摘要

1、重要提示

本年度报告摘要来自年度报告全文，投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊载于深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的年度报告全文。

股票简称	联化科技	股票代码	002250
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	方屹	任安立	
电话	0576-84275238	0576-84275238	
传真	0576-84275238	0576-84275238	
电子信箱	ltss@lianhetech.com	ltss@lianhetech.com	

2、主要财务数据和股东变化

(1) 主要财务数据

	2014 年	2013 年	本年比上年增减	2012 年
营业收入（元）	3,990,266,098.86	3,368,351,413.26	18.46%	2,955,361,791.29
归属于上市公司股东的净利润（元）	551,050,422.21	449,559,079.30	22.58%	365,665,107.04
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	556,875,191.91	448,503,731.17	24.16%	361,616,890.08
经营活动产生的现金流量净额（元）	633,714,625.39	465,126,188.34	36.25%	501,702,908.38
基本每股收益（元/股）	0.69	0.57	21.05%	0.47
稀释每股收益（元/股）	0.68	0.57	19.30%	0.47
加权平均净资产收益率	17.98%	18.46%	-0.48%	18.90%
	2014 年末	2013 年末	本年末比上年末增减	2012 年末
总资产（元）	5,797,115,428.29	4,602,844,037.74	25.95%	3,849,167,370.15
归属于上市公司股东的净资产（元）	3,450,911,071.10	2,677,219,800.98	28.90%	2,109,683,702.13

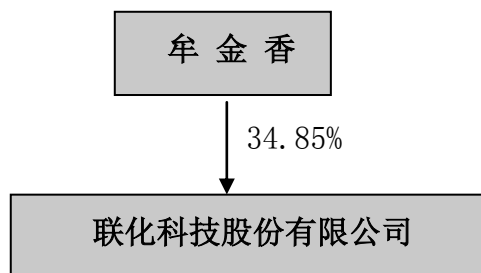
(2) 前 10 名普通股股东持股情况表

报告期末普通股股东总数	16,173	年度报告披露日前第 5 个交易日末普通股股东总数	20,062			
前 10 名普通股股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
牟金香	境内自然人	34.85%	284,935,805	213,701,853		
张有志	境内自然人	3.89%	31,843,495	23,882,621		
中国工商银行—广发大盘成长混合型证券投资基金	境内非国有法人	2.45%	20,002,369			
张贤桂	境内自然人	2.15%	17,567,210	13,227,908		
全国社保基金一零二组合	境内非国有法人	2.12%	17,293,679			
兴业银行股份有限公司—兴全全球视野股票型证券投资基金	境内非国有法人	1.99%	16,263,277			
兴业银行股份有限公司—兴全趋势投资混合型证券投资基金	境内非国有法人	1.81%	14,816,912			
彭寅生	境内自然人	1.58%	12,924,690	9,746,018		
中国银行—易方达积极成长证券投资基金	境内非国有法人	1.34%	10,964,629			
中国工商银行—广发聚丰股票型证券投资基金	境内非国有法人	1.33%	10,862,096			
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司控股股东牟金香与上述其他股东不存在关联关系，也不属于《上市公司股东持股变动信息披露管理办法》中规定的一致行动人；未知其他股东之间是否存在关联关系，也未知是否属于一致行动人。					

(3) 前 10 名优先股股东持股情况表

公司报告期无优先股股东持股情况。

(4) 以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



3、管理层讨论与分析

2014 年，发达国家化工行业微幅增长，业务发展形势多变，尤其是下半年石油价格下降，导致市场价

格波动。国内化工行业继续转型升级，生产稳步增长，出口保持良好势头。但行业投资增速回落，总体赢利能力有所下降。在国内外经济步入增速放缓、结构调整的新常态下，公司董事会和经营层始终坚持以“健康、稳定、可持续发展”为指导，以市场为导向，科学决策、沉着应对、快速反应、抢抓机遇、高效运营，继续保持了公司良好的发展势头，盈利能力保持稳定。主要经济指标均创历史新高，保证了公司的持续稳健快速发展。

2014 年度实现营业收入 399,026.61 万元，比上年同期增长 18.46%；利润总额 65,647.10 万元，比上年同期增长 24.36%；归属于上市公司股东的净利润 55,105.04 万元，比上年同期增长 22.58%。

回顾 2014 年，遵循公司使命和核心价值观，按照“专注、前瞻、联盟”的战略方针，围绕“做全球领先的精细化学品定制服务公司”的发展战略，积极有序推进实施已确定的每一项发展目标。我们主要做了以下几方面的工作：

（1）围绕发展战略，推动重点工程项目建设

集中资源发展主营业务，在不断充分利用现有资源的基础上，积极推动完成台州联化“年产 300 吨淳尼胺、300 吨氟唑菌酸、200 吨环丙嘧啶酸”增发募投项目，推进盐城联化和德州联化项目实施建设，大幅提升了公司的生产能力。

（2）加大研发和创新力度，积极改善增长方式

公司继续加大产品技术创新与研发的力度，优化生产工艺，创新研发模式，提高产品的技术含量和附加值；同时全力抓好项目创新，紧贴市场动态，积极改善增长方式，取得较好的成效。全年共开题 203 个项目，66 个项目成功进入规模生产；对 72 个老产品进行了工艺技术改造，12 个产品申请省级新产品。公司利用与科研院所合作优势，追踪最新科技成果，加快转化为生产力的速度。2014 年公司小分子催化实验室被评为浙江省省级工程技术研究中心。

2014 年公司完善技术中心建设，完善研发管理制度。运用项目管理平台，促进了江苏联化、台州联化等公司运营模式的优化，加速与客户研发合作，升级合作模式，与多家联盟伙伴开展研发阶段合作，突出战略合作联盟的优势，形成一大批新项目储备和新业务机会。

（3）继续深化与核心大客户的战略联盟，加强市场开拓

公司密切关注行业的动态变化趋向，深化与核心大客户的战略关系，在市场开拓和战略联盟合作上充分发挥公司综合管理能力优势，积极开展与国外核心大客户的战略合作，全方位拓宽、深化合作的方式，进一步提升与优质客户的合作层次。通过与核心大客户建立战略合作关系，充分反映了公司的产品品质、创新能力、供应能力等综合实力具有很强的竞争力，在核心大客户的全球供应体系中占据重要地位，有助于公司取得新的发展空间，这对于公司在全球范围内的业务开拓具有战略意义。公司目前已建立多家农药业务合作联盟，有利于公司增强农药业务的竞争优势，促进公司发展成为国际一流的定制化服务商；公司“2+2+1”的医药合作战略初见成效，有利于强化公司与医药客户的合作关系，做大医药业务规模；公司继续执行大客户营销战略，通过优化区域营销网络，以多种方式和途径，挖掘和培育自主产品新的目标市场和潜力客户，进一步拓宽氨氧化下游衍生物、氟化系列以及光气化等精细与功能化学品的市场。

（4）创新管理模式，持续推进内控体系建设

公司为推进业务平台战略，在以技术和产品生命周期为导向的原则下，确定总部和各子公司的战略布局和定位。基于这一战略布局和定位，公司实施了多纬度的矩阵管理模式，以适应日益复杂的管理要求，实现不同平台资源共享、模块专业化提升以及总体效率提高的目标。

公司继续推进精益和六西格玛项目，并逐渐内化为公司组织能力，在取得良好的经济效益的同时，为公司今后的卓越运营打下了坚实的管理基础。公司引入了生产信息管理系统（PIMS），进一步提高生产效率和运营能力。通过引入供应链风险分析工具，从内外部环境、产品流程风险、供应风险等多个纬度加强供应链风险分析和管控，并通过供应链流程的系统梳理和优化，提高流程反应速度，建设内外部信息共享平台，打造敏捷供应链。

内控体系贯穿公司的经营活动的全过程，通过建立内控制度的更新机制，提高内控制度的执行力和有效性，提高全员的内控意识，确保公司的规范业务运作。2014 年公司重点加强了财务风险管控，有效提高了资金收支计划性和运营效率，进一步提高资金保障能力，降低公司经营风险。

（5）严控安全生产，狠抓环境保护，注重职业健康

公司 2014 年在原 SHE 部门的基础上成立了责任关怀部门，全面推进工艺安全、应急响应、环保、职业健康等工作的落实，确保公司长期可持续发展。

公司引进了国外资深工艺安全专家，加强了工艺安全团队能力，对各产品的主要工艺风险进行了全面和系统性梳理，从工艺源头上降低安全风险。公司开展了“安全在我心，改变看我行”安全文化宣导活动和多个不同特点的安全文化提升项目，提升了全员的安全生产意识。2014 年公司全年未发生重大安全生产事故。环境保护是企业健康发展的基础，公司始终坚持从产品研发、工艺设计、项目实施各环节“源头控制、持续改进”的环境保护理念，严格管理日常“三废”处置工作，切实推进节能降耗，努力完善和提升环保设施，全年环保工作总体运行平稳。公司注重员工职业健康，加强职业健康管理培训工作，提高岗位操作人员的安全素质意识和意识，努力改善生产线操作环境，保障员工人身安全。

（6）重视人才储备，创新激励机制

公司坚持“以人为本”的管理理念，继续加大各类人才的培养，调整和优化人才结构，前瞻性地做好人力资源储备，构筑人力资本优势。

为充分调动各层级人员的积极性和主观创造性，公司进一步丰富多样化的薪酬和激励体系。按计划实施公司股权激励期权行权事项，完成了限制性股票的授予工作，并推出了员工持股计划，增强公司与管理层及核心骨干员工共同持续发展的理念。

（7）全力维护公司良好形象，实现“员工、股东、社会”共赢发展

以“诚信勤勉、公平共赢”的理念为指导，不断规范公司治理，及时、准确履行信息披露，投资者关系和谐有序，全力维护公司在资本市场业已建立的良好形象，实现可持续的员工、股东、社会价值最大化。

4、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上年度财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

(1) 执行财政部于 2014 年修订及新颁布的准则

本公司已执行财政部于 2014 年颁布的下列新的及修订的企业会计准则：

《企业会计准则—基本准则》（修订）、
《企业会计准则第 2 号——长期股权投资》（修订）、
《企业会计准则第 9 号——职工薪酬》（修订）、
《企业会计准则第 30 号——财务报表列报》（修订）、
《企业会计准则第 33 号——合并财务报表》（修订）、
《企业会计准则第 37 号——金融工具列报》（修订）、
《企业会计准则第 39 号——公允价值计量》、
《企业会计准则第 40 号——合营安排》、
《企业会计准则第 41 号——在其他主体中权益的披露》。

上述会计政策变更对公司年初及本期财务报表无影响。

(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

(3) 与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。

(4) 董事会、监事会对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

不适用

联化科技股份有限公司董事会
法定代表人：牟金香
二〇一五年四月九日